

HÅLLBARHETS-RAPPORT

Malmö Redhawks 2023-2024

HÅLLBARHETSRAPPORT 2023/2024

VD:N HAR ORDET 3

1. VÅR VERKSAMHET 4
- Det här är Malmö Redhawks 5
- Vår värdegrund 6
- Vision & målsättningar – utvecklingen 7
- Finansiell information 8
- Människorna i verksamheten 8
- Arena och evenemang 9

2. HÅLLBARHET INOM MALMÖ REDHAWKS 10
- Styrning av vårt hållbarhetsarbete 11
- FN:s Hållbarhetsmål 12
- Principer för kvalitetssäkring 12
- Väsentlighetsanalys 13

3. HÅLLBARHETSOMRÅDE 1: FRÄMJA GOD FYSISK OCH PSYKISK HÄLSA 15
- Hälsosam Ungdom 15
- Malmö Redhawks interna arbete 16
- Intervju: Freddie Sjögren 17

4. HÅLLBARHETSOMRÅDE 2: ARBETA MED INKLUDERING OCH VÄRDEGRUNDSARBETE 19
- Medspelaren 19
- Daglig Verksamhet 20
- Intervju: Sofia Andersson 21

5. HÅLLBARHETSOMRÅDE 4: ARBETA FÖR EN LÅNGSIKTIGT HÅLLBAR OCH STABIL EKONOMI 23
- Fördelningar intäkter 23
- Intervju: Viktor Ekström 25

6. HÅLLBARHETSOMRÅDE 3: TALANGUTVECKLA/UTBILDA BARN - OCH UNGDOMSSPELARE 27
- Intervju: Tobias Bäckström 29

7. HÅLLBARHETSOMRÅDE 5: VERKA FÖR JÄMSTÄLLD OCH JÄMLIK ISHOCKEY 31
- Intervju: Karin Torneklint 33

8. HÅLLBARHETSOMRÅDE 6: ARBETA MED SAMHÄLLSENGAGEMANG FÖR ÖKAD INTEGRATION 35
- Mötesplatsen 36
- Skridskoskola: MKB 36
- Intervju: Nurgül Iljas Eminovska 37

9. MERÄNHOCKEY 38
- Ljusglimt 39
- Hockeyns Dag 39

10. FRAMTIDEN 40
- Risker 41
- Utveckling 42

VD:N HAR ORDET

Jag vill inleda sammanfattningen av föregående säsong med att konstatera att Malmö Redhawks vänt minusresultat till ett plusresultat. Det är ett kvitto på det hårda arbete vi tillsammans i klubben gjort, och är också en väldigt tydlig indikation på att vi är på helt rätt väg.

Nu till det lite mer sportsliga. Först vill jag lyfta våra ledare och tränare på ungdomssidan. Det är väldigt kul att se barnens glädje och utveckling på skridskoskolan och hela vägen upp i leden. Våra ledare lägger ner ett stort och viktigt jobb och det är vi enormt tacksamma över.

På juniorsidan har det varit en tyngre säsong resultatmässigt, trots att utvecklingen för våra spelare fortsatt varit god. Att fyra juniorspelare spelade till sig kontrakt med herrlaget är ett kvitto på detta. Till den kommande säsongen hoppas vi på bättre resultat på juniorsidan och bland annat förstärker vi vårt J18- och J20-lag med tränare som tidigare varit elitspelare i Malmö Redhawks.

Vårt damlag på seniorsidan tog sig till play-off till SDHL men fick se sig besegrade av Färjestad. Det är ett steg framåt från föregående säsong, och vi är på rätt väg för att ta klivet upp i SDHL. Vårt nya dam-juniorlag går in i seriespel till den kommande säsongen och kommer höja kvaliteten ytterligare – och innebär samtidigt att Malmö Redhawks har lag från skridskoskolan hela vägen upp till a-laget på både dam- och herrsidan. Äntligen!

Som bekant blev herrlagets avslutning på säsongen 22-23 väldigt spännande med kvalspel mot Brynäs som vi gick ur som segrare!

2023-2024 blev lugnare. Vi slutade på säker mark i tabellen och kunde efter 52 omgångar av grundserien konstatera att vi spelar i SHL även nästa säsong, det blir Redhawks tionde raka år i den svenska högstaligan efter vårt avancemang 2015. Det är lätt att bara ryckas med av farten och blicka framåt men ibland måste vi också njuta av situationen, tio år är en milstolpe!

När man tänker tillbaka på förra säsongen kan man också fundera på hur långt vi egentligen hade tagit oss om det inte vore för den stundtals mardrömslika skadesituationen som vi hade. Massor av spelare var indisponibla, inte minst våra nyckelspelare. Men trots detta höll vi andan och tron uppe. Hela vägen från vårt sportkontor ner till omklädningsrummet. Det kanske var en avgörande faktor?

Malmö Redhawks är mer än bara en ishockeyklubb med fokus på sporten. Förutom att vi värnar över våra barn, ungdomar, spelare och ledare, vill vi bidra till samhället i den största mån vi kan. Därför är vi väldigt stolta över **MerÄnHockey**, som inkluderar flera olika program där vi tillsammans med våra partners jobbar för att ha en positiv inverkan på vårt samhälle. Malmö Redhawks har valt att utgå från FN:s hållbarhetsmål med fokus på hälsa, jämställdhet, jämlikhet och social hållbarhet.

Sammanfattningsvis är jag väldigt stolt över Malmö Redhawks. Samtliga i klubben, såväl ideella som anställda, gör sitt absolut bästa varje dag för att vi ska nå framgång på isen och i samhället. Att vi nu släpper vår andra hållbarhetsrapport är ännu ett steg i rätt riktning.



PATRIK SYLVEGÅRD

1

VÅR VERKSAMHET

DET HÄR ÄR MALMÖ REDHAWKS

IF Malmö Redhawks bildades den 24 mars 1972, där några av kreatörerna var Folke Lindström, Rikard Fagerlund och Lennart Lundberg som alla är invalda i Redhawks Hall of Fame. Sen dess har klubben vuxit till att bli en av de ledande aktörerna i Skåne för att bedriva ishockey för herrar, damer och ungdomar.

Malmö Redhawks har som ändamål att bedriva idrottslig verksamhet i enlighet med Idrottsrörelsens verksamhetsidé, vision och värdegrund (1 kap RF:s stadgar). Verksamheten bedrivs med särskild inriktning för barn och ungdomar för att erbjuda en jämlik, positiv och lärorik verksamhet inom ishockeyn. Klubben ska motverka all diskriminering och aktivt verka för en dopingfri idrott. Klubben arbetar dessutom utifrån sina sportsliga riktlinjer som beskriver intentioner och kärnvärden.

Klubben har idag 579 licenserade spelare; allt ifrån våra representationslag på herr- och damsidan ända ner till knattarna i skridskoskolan. Av dessa är 111 tjejer, en verksamhet som har vuxit med 529% de senaste fem åren.

Vår herrlagsverksamhet bedrivs i Malmö Redhawks Ishockey AB där föreningen äger majoriteten av aktiedelarna enligt RF:s och Svenska Ishockeyförbundet gällande regler. Verksamhetsåret är den 1 maj till den 30 april där årsmötet, extra årsmöte och styrelsen är klubbens beslutande organ.

Vi är en del av Svenska Hockeyligan; SHL vilket är ett bolag som företräder de klubbar som spelar i SHL i både sportsliga och kommersiella frågor. SHL ägs av de 14 klubbar som spelar i SHL under året där varje klubb äger 7,14 aktier. Under säsongen 23-24 representerades SHL av klubbar från hela landet; allt ifrån Luleå i norr till Malmö i söder.

Resten av vår verksamhet som rör damlaget, junior- och ungdomsverksamheten bedrivs av IF Malmö Redhawks. Klubben tillhör Skånes ishockeyförbund genom sitt medlemskap i Svenska ishockeyförbundet, vilket även ansluter klubben till Sveriges Riksidrottsförbund. Vi har en skyldighet att följa ovan nämnda organisationers stadgar, tävlingsregler och beslut.

Vår verksamhet är utspridd i Malmö Stad. Herrlaget har sin verksamhet i Malmö Arena som är en privat aktör och nära samarbetspartner till oss. Damlaget, juniorlagen och de äldre ungdomslagen håller till på kommunalägda Malmö isstadion. Där bedriver vi även vårt Hockeyhögstadium och Hockeygymnasium i samarbete med Malmö idrottshögstadium och Malmö idrottsgymnasium. Resten av ungdomsverksamheten är utspridd i de kommunala fastigheterna Rosengårds ishall och Kirsebergs ishall.

VÅR VÄRDEGRUND

Vår värdegrund är en central del utav vår identitet. Den har tagits fram tillsammans med våra supportrar baserat på hur vi ska leva och hur vi ska uppfattas. Värdegrunden sammanfattas av tre ord; Hjärta, Kvalitet och Stolthet. De är dessa som sätter ramverket för vår verksamhet. Om vi lever efter värdegrunden kommer vi vara en framgångsrik klubb både på och utanför isen.

HJÄRTA

- Ställer upp för varandra
- Schysst mot varandra
- Respekterar allas åsikter och olikheter
- Göra det bästa av varje situation

KVALITET

- Nöjer inte dig med det medelmåttiga
- Målmedveten, noggrann och håller det du lovar
- Hög kvalitet visar respekt för både dig själv och andra

STOLTHET

- Öppet ta ställning
- Visa tillhörighet; både med – och motgångar
- Tala alltid gott om klubben och människorna i den
- God ambassadör för klubben
- Positiv inställning som smittar av sig på sin omgivning

VISION OCH MÅLSÄTTNINGAR

När vi arbetar med vår vision och målsättningar behöver vi ha ett helhetsperspektiv då alla delar av vår verksamhet är beroende av varandra. Om vi har ett slagkraftigt lag på isen ökar intresset från lokalområdet, vilket i sin tur genererar intäkter till klubben som kan användas för att stärka hela vår verksamhet. Med den vetskapen behöver vi arbeta utifrån en vision som fokuserar på att utveckla vår kärnverksamhet, som är uppdelad i tre områden: ungdomsverksamheten, damlaget och herrlaget. Genom att arbeta metodiskt och strukturerat med kärnverksamheten så kommer vi nå bättre resultat – på alla plan

En bred och kvalitativ ungdomsverksamhet

Vår vision med vår ungdomsverksamhet är att vi både ska erbjuda en bred ungdomsverksamhet där alla känner sig välkomna samtidigt som vi har en hög kvalité för att kunna erbjuda den bästa hockeyutbildningen. Genom vårt program Medspelaren vill vi skapa en miljö och kultur inom klubben där alla trivs och mår bra. Med vår värdegrund som utgångspunkt fokuserar vi på utbildning för både ledare och spelare. Utvärderingar visar att vi har en trivsel på över 95% inom klubben.

En målsättning vi har inom klubben är att vi vill skriva proffskontrakt med två till tre spelare från vårt juniorlag under varje säsong, samt att en av våra spelare ska skriva NHL-kontrakt. Under säsongen var det fyra juniorspelare som spelade till sig ett kontrakt med herrlaget, samtidigt skrev en av våra egenfostrade spelare NHL-kontrakt. Under säsongen tog klubben även beslutet att starta sitt första Damjuniorlag som ska spela sin första säsong den kommande säsongen, 24-25.

Damlaget

De senaste säsongerna har vår tjejverksamhet växt explosionsartat. Vi har nu över 100 tjejer i verksamheten och fem flicklag i seriespel. Det är ett bevis på det hårda arbete våra ledare och anställda har gjort för att få verksamheten att växa. En viktig morot för många av våra spelare är att ha ett damlag med hög kvalité. Inför säsongen lade klubben fram en treårsplan för hur damlaget ska utvecklas. Både en renodlad sportchef och huvudtränare kontrakterades och de införde en ny filosofi där fokus ska ligga på utveckling av unga spelare så att man på ett hållbart och metodiskt sätt når SDHL.

Herrlaget

Herrlaget är lokomotivet inom klubben och finansierar stora delar av vår verksamhet genom våra partnerskap, centrala avtal via SHL samt biljettintäkter. Efter en svagare säsong med både ett negativ kval som laget lyckades vinna och ett ekonomiskt underskott behövde klubben ta ett omtag för att vända trenden. Med en av ligans lägsta spelarbudgetar och yngsta spelartrupper tog laget steg i rätt riktning både resultat- och spelmässigt. Vi är fortfarande inte nöjda utan vi har som mål att vi ska bli ett stabilt slutspelslag.

Våra supportrar är en viktig del för herrlagets framgångar. Dessutom blir inramningen och stämningen bättre i Arenan när det är mer publik. Vi har som mål att vi vill nå ett publiksnitt på 8.500-9.000 personer. Dit har vi en bit kvar, men vi ser en positiv trend. Vi ökade vårt publiksnitt med 13% och vi slutade trea i publikligan med ett snitt på 6.824 åskådare.

Samhällsengagemang

Våra samhällsengagemang är en central del av vår verksamhet och alla våra program är samlade under vårt paraplynamn MerÄnHockey. Vi vill vara en stark kraft i vårt närområde där vi har hög kvalitet i det vi gör. Alla våra program är evidensbaserade, långsiktiga, relevanta och realistiska för att vi ska kunna leverera jämtemot våra partners men framför allt för att vi ska kunna ha en positiv inverkan på de människor vi möter.

Fokus under säsongen var att vidareutveckla våra nuvarande program, sedan utökade vi även vårt engagemang genom att tillsammans med MKB starta en gratis skridskoskola för att kunna få fler barn att kunna lära sig åka skridskor.

FINANSIELL INFORMATION

Efter 2023-2024 kan vi presentera ett positivt resultat i hela koncernen. Klubben har arbetat hårt för att se över både sina kostnader och potentiella intäkter. Arbetet har lett till att vi lyckades höja publiksnittet med 13%, konstruera om spelarbudgetarna utan att påverka kvalitén och att vi kunde fortsätta öka våra partnerintäkter.

Nettoomsättning (tkr): 123 277
Rörelsemarginal (%):..... 1,1
Balansomslutning (tkr): 259 767
Antal anställda:..... 71

Resultat efter finansiella poster (tkr): 426
Avkastning på eget kapital (%): 3,6
Soliditet (%):..... 4,5

MÄNNISKOR I VERKSAMHETEN

Grunden för att Malmö Redhawks ska fungera och utvecklas framåt är alla människor som är involverade i verksamheten. Ideella ledare i ungdomsverksamheten, volontärer på våra matcher, anställda ledare och tränare i vår elitverksamhet och de anställda på kontoret har alla en betydelse och roll för att driva klubben åt rätt håll. Vi som klubb behöver arbeta för att bygga en kultur och miljö där alla människor i verksamheten känner sig välkomna och mår bra. Under året genomför vi gemsamma aktiviteter för att stärka den känslan.

För att vi ska utvecklas behöver vi fortsätta kompetensutveckla våra medarbetare; främst ledare och personalen på kontoret. När det kommer till tränarutbildningar är RF-SISU Skåne och Skånska ishockeyförbundet viktiga samarbetspartners som bidrar med utbildare för att vi ska kunna ha rätt kompetens och vara uppdaterade gällande nuvarande pedagogik.

Personalen har möjlighet att vidareutbilda sig i sin nisch bland annat försäljning, marknadsföring och kommunikation.

Under vårt senaste verksamhetsår hade vi 16 anställda[1] på vårt kontor. Av dessa är 18,75% kvinnor och 81,25% är män. Vi har totalt 60 tränare[2] involverade i vår verksamhet varav endast 8,3% är kvinnor, vilket dock är en ökning från förra säsongen.

Anställda och jämställdhet

	Kvinnor		Män		Totalt	
Styrelse (AB)	1		7		8	
Styrelse (förening)	1		6		7	
	Heltid	**Deltid**	**Heltid**	**Deltid**	**Heltid**	**Deltid**
Anställda	3	0	13	0	16	0
Volontärer[3]	0	41	0	62	0	103
Tränare på avtal	0	0	9	4	9	4
Tränare utan avtal	0	5	0	42	0	47
Ledarstab herrlag	0	0	11	4	11	4
Ledarstab damlag	0	1	0	5	0	6
Spelare A-lag	0	20	27	0	27	20
Spelare ungdomsverksamhet	0	90	0	371	0	461

[1] Med anställda menas personalen på klubbens kontor.
[2] Huvudtränare, Assisterande tränare, Målvaktstränare, Skills coach och Fystränare från U8 till herr & damlaget.
[3] Volontärer på matchdagar.



ARENA OCH EVENEMANG

Under säsongen skrevs ett nytt avtal med Malmö Arena och Malmö Arena Hotel vilket säkerställer att vi fortfarande kommer ha förutsättningar för att kunna anordna bra matcharrangemang samtidigt som vi kan ge vårt lag faciliteter där de kan utvecklas på bästa sätt.

Under en säsong anordnar vi 26 unika matcharrangemang där samarbetet med Malmö Arena är avgörande för att våra supportrar och partners ska få en bra upplevelse; maten i kioskerna och restaurangen är av bra kvalité, servicen är trevlig och effektiv, och att tekniken i Arenan fungerar är alla viktiga komponenter för ett lyckat arrangemang. Några av våra matcharrangemang kräver mer förberedelse, bland annat:

Julbordsmatcher: Under säsongen anordnades två julbordsmatcher där det serverades julbord för 1.200 personer.

Hockeyns Dag: Vår välgörenhetsmatch med gratis inträde vilket innebär extra planering för att göra det lätt för våra supportrar att komma in i Arenan smidigt.

Derbymatcher mot Rögle BK: Publikfester där planering för säkerhet, service och matchupplevelse blir extra viktig.

Utöver att vi anordnar matcharrangemang, samarbetar vi även med att anordna andra events under en säsong som partnerluncher, kick-offs, nätverksgolf och ledarträffar.

Malmö Arena och Malmö Arena Hotel delar vår syn på vikten av att vara en hållbar verksamhet, vilket är viktigt för att vi ska genomföra hållbara events. De vill precis som oss bidra till en god utveckling av Malmö Stad där de är det självklara valet för hållbara evenemang. För att upprätthålla detta jobbar de bland annat med att:

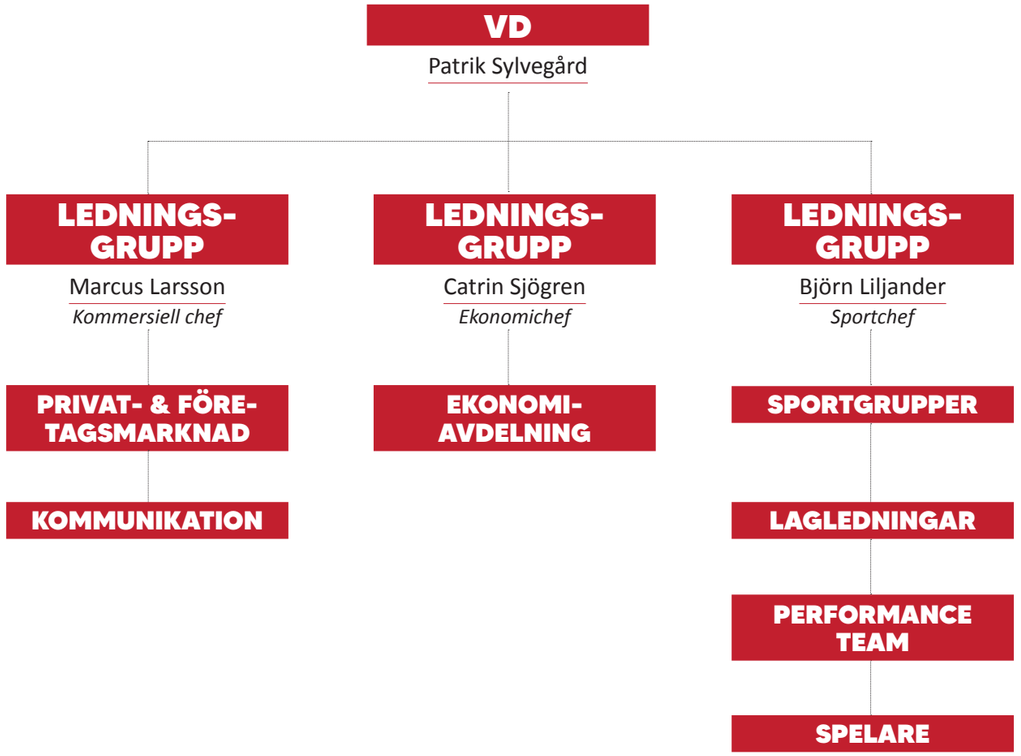
- **Använda klimatsmarta och energisnåla lösningar**
- **Hushålla med ändliga resurser och undvika miljöförstörande ämnen**
- **Minska utsläpp till luft och vatten**

2

HÅLLBARHET INOM MALMÖ REDHAWKS

STYRNINGEN AV VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

Hållbarhetsarbete kan ha olika inriktningar och fokusområde; ekonomiska, social och miljömässiga. Det är den medlemsvalda styrelsen som är ytterst ansvarig för klubbens hållbarhetsarbete, och de har gett den dagliga operativa organisationen i uppgift att driva och utveckla vårt hållbarhetsarbete. Inför säsongen 23-24 ändrades klubbens organisation där man nu fick en renodlad VD i form av Patrik Sylvegård och sportchefen Björn Liljander tog över rollen som General Manager.



FN:S HÅLLBARHETSMÅL

För att ha ett strukturerat hållbarhetsarbete behövs både en strategi och ett uppföljningsarbete. Det säkerställer att vi arbetar metodiskt och med ett syfte där det blir lätt att följa upp vårt arbete. Vårt hållbarhetsarbete utgår ifrån vår kärnverksamhet där vi vill fokusera på barn och ungdomar i Malmö och närområdet. Vi fokuserar på fyra av FN:s 17 hållbarhetsmål där vi anser att vi har störst chans att ha en positiv inverkan. Alla våra samhällsengagemangsprogram fokuserar på minst ett av följande mål:



PRINCIPER FÖR KVALITETSSÄKRING

Vi har även inrättat 5 principer som vi alltid ska följa i vårt hållbarhetsarbete för att säkerställa arbetet.

- **Evidensbaserat:** Alla våra program är uppbyggda efter metoder, teorier och forskningsunderlag. Det skapar en trovärdig grund och förståelse vilket gör det lättare att skapa program som kan göra skillnad.
- **Långsiktigt:** Vi har en långsiktigt plan i våra program och samarbeten för det är så vi uppnår de bästa resultaten. Alla program inom **MerÄnHockey** är en naturlig del utav vår verksamhet.
- **Realistiskt:** För att vi ska kunna hålla vad vi lovar behöver vi alltid utgå ifrån vad vi har för resurser; både ekonomiskt och kunskapsmässigt. Det är bättre att ha en realistisk syn på vad som är görbart.
- **Öppenhet:** Vi är öppna till att samarbeta med andra organisationer, näringslivet och den offentliga sektorn. Genom samarbeten lär vi oss även av varandra, och utvecklar varandra. Vilket in sin tur kan leda till att man ka nå bättre resultat.
- **Självständighet:** Vi tycker det är viktigt att vi som klubb ska kunna ta ansvar för våra program och står för innehållet, därför vill ha äganderätt över dem.

VÄSENTLIGHETSANALYS

För att vi ska vara relevanta i vårt hållbarhetsarbete gjorde vi 2022 en väsentlighetsanalys där vi identifierade de hållbarhetsområden som är prioriterade för oss. Processen för att genomföra analysen hade 3 steg.

Steg 1: Här identifierade vi relevanta områden som är aktuella att arbeta inom eller fokusera på i dagens samhälle. Det genomfördes i samråd med en extern partner.

Steg 2: Baserat på de utvalda områdena, inledde vi en dialog med olika intressenter; våra partners, spelare, supportrarna, personal samt kommunen. De fick ge feedback på vad de tycker Redhawks ska fokusera på i sitt hållbarhetsarbete. Dialogerna genomfördes både genom enkäter och intervjuer.

Steg 3: Baserat på intressenternas feedback gjordes en påverkansanalys av de områdena som de tyckte vi skulle prioritera. Analysen fokuserade både på hur områdena skulle påverka oss och även hur kapabla vi är på att påverka dem. Baserat på detta kom vi fram till 6 hållbarhetsområden som vi borde fokusera på.

- **Främja god fysisk och psykisk hälsa**
- **Arbeta med inkludering och värdegrundsarbete**
- **Talangutveckla och utbilda barn – och ungdomsspelare**
- **Arbeta för en långsiktigt hållbar och stabil ekonomi**
- **Verka för jämställd och jämlik ishockey**
- **Arbeta med samhällsengagemang för ökad integration**

Analysen har gett oss vägledning för hur ska vidareutveckla vår verksamhet, och under säsongen 23–24 har vi arbetat aktivt utifrån dessa 6 områden. Vårt samhällsengagemangsprogram MerÄnHockey är en viktig del i vårt arbete för att jobba efter våra hållbarhetsområden både internt och externt, men samtidigt behöver hela vår verksamhet genomsyras av en strävan att arbeta efter de lokaliserade hållbarhetsområdena.

3

HÅLLBARHETS-OMRÅDE 1

FRÄMJA GOD FYSISK OCH PSYKISK HÄLSA

Att främja god fysisk och psykisk hälsa är en av de viktigaste uppgifterna vi har som klubb, vilket blir naturligt då vi arbetar med idrott i vår dagliga verksamhet. Vi besitter kunskap och resurser som ger oss möjlighet att arbeta med dessa frågor externt. Programmet **Hälsosam Ungdom** inom MerÄnHockey är ett samarbete vi har med Skolidrottsförbundet i Skåne där fokus ligger på att sprida rörelseglädje och öka den fysiska aktiviteten bland barn & unga.

HÄLSOSAM UNGDOM

För säsongen 23-24 togs ett gemensamt beslut med skolidrottsförbundet i Skåne att vi skulle banta antal föreningar för att istället kunna fördjupa samarbetet med dem. Elva skolidrottsföreningar var en del utav Hälsosam Ungdom.

Malmö: 5
Vellinge: 2
Lund: 2
Svedala: 1
Staffanstorp: 1

Under säsongen gjorde vi totalt 26 besök med herr- och damspelare där även Hawkan följde med ut vid ett antal tillfällen. Besöken lägger mycket fokus på att sprida rörelseglädje bland barnen. Upplägget är följande att vi presenterar oss, sen har skolidrottsföreningen planerat aktiviteten som för det mesta är innebandy där vi avslutar med autografskrivning.

För nya skolidrottsföreningar i Hälsosam Ungdom investerade vi material. Föreningen fick ett idrottspaket som innehöll 20 klubbor, tolv bollar, två mål samt drygt 20 västar. Materialet kan föreningen använda även när vi inte är på plats för att anordna aktiviteter.

Utöver aktiviteterna stöttar vi upp för- bundet i sina utbildningar för sina ung- domsledare. Vi bidrar med kunskap och erfarenhet i form av att ha tränare och styrelsemedlemmar på plats vid olika utbildningstillfällen. Vi delar förbundets filosofi att starkt ledarskap kommer leda till mer hållbara föreningar som kan nå fler barn. Vi har tagit ett beslut att inför säsongen 24-25 starta upp ett ambassadörsprogra- för att vidare- utveckla utbildningsdelen.

För dessa elva skolidrottsföreningar har vi tillsammans med förbundet bidragit med över 15.000 aktivitetstimmar under skolåret.







MALMÖ REDHAWKS INTERNA ARBETE

Det är viktigt att vi internt arbetar för att främja en god fysisk och psykisk hälsa. Vi vill vara en attraktiv arbetsplats där våra medarbetare, spelare och ledare trivs och utvecklas. Då krävs det att vi har en bra arbetsmiljö. För att skapa detta arbetar vi på olika plan.

Bland annat inom programmet Medspelaren med fokus på ungdoms- och juniorverksamheten arbetar vi aktivt med att implementera vår värdegrund i den dagliga verksamheten för att skapa och bibehålla en sund miljö och kultur. Det gör vi genom både interna och externa utbildningar där spelarna och ledare får kunskap och verktyg för att skapa detta. Det kan handla om kostråd, sömn, emotionell intelligens, välmående och värderingar.

Dessa frågor behöver vi jobbar vidare med och där vi behöver utveckla jobbet för att kunna ta nästa steg i arbetet. Bland annat rapporteras det att spelberoendet inom hockeyn kryper ner i åldrarna och att det behövs insatser för att implementera rutiner och handlingsplaner för att få bukt med problemet.

Inom klubben har vi ett Performance Team som har som uppgift att se över den dagliga verksamheten när det kommer till träning där de har uppsikt över våra representationslag. För att främja den fysiska hälsan inom hela verksamheten skapade vi Redhawkskliniken inför säsongen vilken är en klinik som främst riktad till våra spelare i hela föreningen, men även utomstående. Där kan du få hjälp av utbildad personal i samma behandlingsrum och gym som laget använder i Malmö Arena.

Vid besöket genomförs en ortopedisk manuell undersökning som sedan kompletteras med ett diagnostiskt ultraljud. Baserat på diagnosen kan ett individanpassat behandlings – samt rehabiliteringsstrategi tas fram.

INTERVJU: FREDDIE SJÖGREN

ANSVARIG PERFORMANCE TEAM

Varför skapades Redhawkskliniken?
– Redhawkskliniken skapades för att tillgängliggöra våra resurser för hela organisationen. Vi såg stora fördelar med att på ett organiskt och hållbart sätt sprida kunskapen till hela klubben. Att vi kan ta emot våra egna ungdomsspelare på ett snabbt och effektivt vis gynnar såväl individen som klubben. Redhawkskliniken är ett bra och tillgängligt komplement till vår dagliga verksamhet där vi erbjuder kompetens för samtliga spelare i klubben.

Hur viktigt är det att främja den fysiska och psykiska hälsan inom organisationen?
– Det är otroligt viktigt! På sikt jobbar vi för att få in detta som en mer permanent stödstruktur i klubben. Inom ishockeyn har den fysiska delen alltid tagit stor plats och det gör den fortfarande. Vi kan dock aldrig få ut den fulla potentialen om inte det psykiska välmåendet hos individen finns. Det fysiska och mentala harmoniserar med varandra och hållbarheten finns inte där om det inte jobbar tillsammans.

Hur har arbetet av detta utvecklats under åren?
– Kunskapen och intresset för området ökar hela tiden. Fler strategier för att motverka psykisk ohälsa behöver hittas, samtidigt som det ska finnas en bra stödstruktur för de som behöver det. Idrotten behöver dra sitt strå till stacken för att frigöra resurser och vilja att jobba med detta.

4

HÅLLBARHETS-OMRÅDE 2



ARBETA MED INKLUDERING OCH VÄRDEGRUNDSARBETE

En av måttstockarna vi har för att se om vi har en välfungerande verksamhet är att bedöma verksamheten från ett inkluderingsperspektiv. Vi vill vara en klubb där alla känner sig välkomna, att vi har en sund kultur där alla mår bra och där barnkonvention följs. Vi har sammanställt våra sportsliga riktlinjer för att tydliggöra hur vi arbetar, och under året har vi arbetat på olika sätt för att nå ut till fler målgrupper samt aktivt arbetat för att implementera vår värdegrund. Programmet **Medspelaren** är en viktig del i detta arbete.

MEDSPELAREN

Medspelaren är vårt utbildnings- och utvecklingsprogram vi har inom vår ungdoms- och juniorverksamhet. Syftet med programmet är att vi ska kunna skapa och bibehålla en sund kultur och miljö i klubben där alla trivs och mår bra. Vi vill vara en klubb där alla känner sig välkomna. Programmet innehåller olika delar.

Under säsongen har vi har haft internutbildning med alla lag gällande vår värdegrund där spelarna själva har fått komma överens om förhållningsregler inom laget för att leva upp till värdegrunden. Vi har en onlineutbildning som handlar om vår värdegrund som alla ska göra för att kunna få spela i klubben. Utöver våra internutbildningar har vi tagit hjälp av extern hjälp där RF-SISU Skåne har haft utbildningar med våra ledare i bland annat ledarskap kopplat till NPF-diagnoser och Locker Room Talk som har haft utbildning med två av våra lag gällande kulturen i omklädningsrummet.

DAGLIGA VERKSAMHETEN

Utöver Medspelaren arbetar vi aktivt med att förbättra inkluderingsarbete då ishockey har ett rykte att vara en exkluderande idrott som utövas av en enda demografi. Detta börjar förändras till det bättre för varje säsong där vi arbetar med olika insatser för att bli mer inkluderande.



INTERVJU: SOFIA ANDERSSON

BARN – OCH UNGDOMSSAMORDNARE

Hur jobbar vi med inkludering inom ungdomsverksamheten?
– Vi kan nu stolt säga att vi har lagt den sista pusselbiten i vår tjejsatsning. Tjejer kan börja spela hockey hos oss och ta sig hela vägen upp till vårt damlag. Att ha möjligheten att få spela med andra tjejer hela vägen är inte särskilt vanligt, men vi är väldigt stolta över vårt jämlikhetsarbete och att vi erbjuder detta.

– Vi har också ett samarbete med MKB där vi bjuder in skolungdomar i området kring Rosengård till att lära sig åka skridskor. Det är fantastiskt kul att se barnens glädje när de kommer och säger ”jag kan åka, titta!”. Vi i Malmö Redhawks vill visa att det inte spelar någon roll vilket kön man har eller var man kommer från, hockey är för alla – oavsett!

Hur viktigt är det att vi har lag på både pojk- och flicksidan hela vägen upp till representationslagen?
– Det är otroligt viktigt. Det visar att Redhawks är i framkanten mot ett mer jämställt och inkluderande idrottande.

Hur gör vi för att skapa och behålla en bra kultur i klubben?
– Eftersom föreningens verksamhet är utspridd i fyra ishallar är det ibland en liten utmaning att skapa vi-känslan i föreningen. Därför bjuder vi in till bland annat ledarträffar, utbildningar och en familjedag under säsongen för att bygga på vi-känslan. En av aktiviteterna som verkligen uppskattas av våra ungdomsspelare är när våra dam- och herrspelare kommer på fadderbesök, då blir barnen överlyckliga över att få träffa sina idoler.

– Utöver att anordna roliga aktiviteter jobbar vi också aktivt med att implementera värdegrunden i den dagliga verksamheten. Om alla förstår vad vår värdegrund innebär i praktiken så kommer en sund kultur skapas!

Varför är det viktigt att jobba med de här frågorna i en idrottsklubb?
– Ishockey är så mycket mer än bara åka skridskor och skjuta puckar. Vi lär inte bara våra spelare att spela hockey, vi lär de också hur man beter sig på och utanför planen och att ta ansvar för både sig själv och andra. Det kommer dem att ha nytta av i framtiden, oavsett som de fortsätter att spela hockey eller inte. Därför är de här frågorna viktiga för oss att jobba med och uppmärksamma alla i föreningen på och se till att vi utbildar dem rätt.

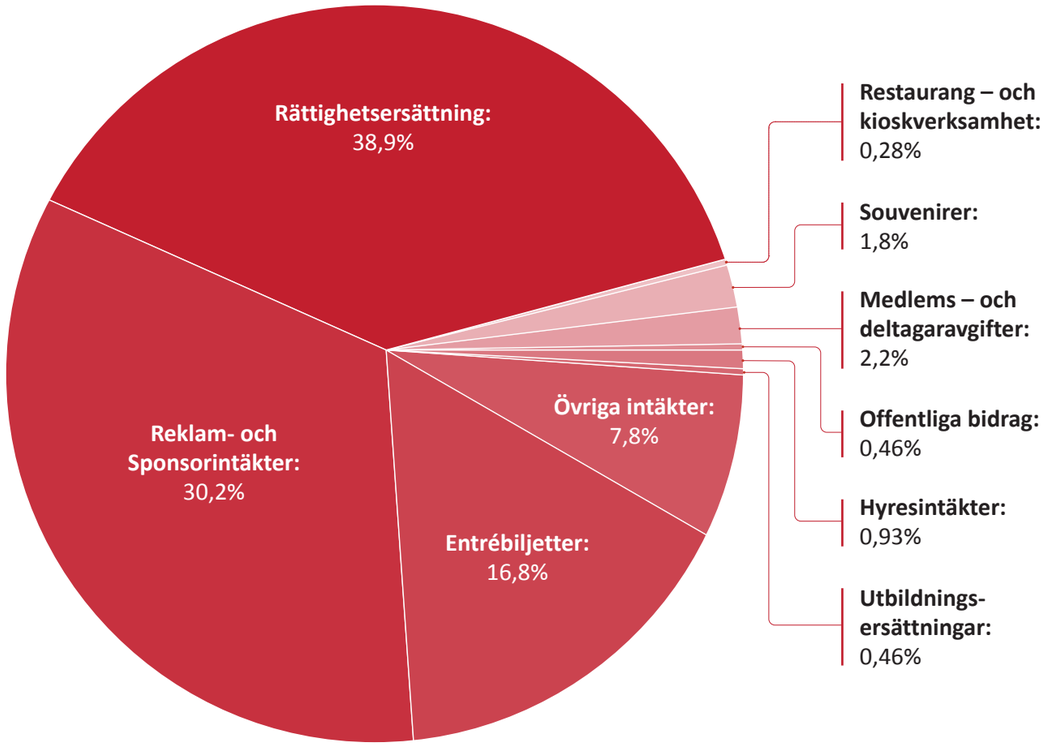
5

HÅLLBARHETS-OMRÅDE 3

ARBETA FÖR EN LÅNGSIKTIG HÅLLBAR OCH STABIL EKONOMI.

Att arbeta för en långsiktig, hållbar och stabil ekonomi är livsavgörande för oss som klubb. Det är vår ekonomi som dikterar hur vi kan bedriva vår verksamhet. Säsongen har varit utmanade efter föregående resultat men vi har lyckats presentera ett positiv resultat. Det beror på en rad olika faktorer; vi har sänkt våra kostnader kopplat till spelarbudgeten, vi har ökat vår partnerförsäljning och vi har ökat publiksnittet och publikintäkten.

Fördelning intäkter säsong 23-24





INTERVJU: VIKTOR EKSTRÖM

PRIVATMARKNADSCHEF

Publiksnittet ökade mycket. Vad tror du är framgångsfaktorerna till detta?
– Det handlar i grund och botten om en god daglig verksamhet, precis som det gör för ett hockeylag. Vi försöker hela tiden hitta nya framgångsrika sätt att locka mer publik till våra matcher. Utväxlingen under den här säsongen är ett kvitto på att vi gör en hel del saker rätt, men resultatet kommer såklart av en mängd olika faktorer. Allt börjar med hur vi själva kommunicerar, vad vi faktiskt säger och ibland indirekt säger om laget, prestationerna och publikens betydelse. En annan del är att vi har varit betydligt mer aggressiva i marknadsföringen över hela säsongen och synts och hörts mer.

Hur stor är kopplingen mellan Redhawks ekonomi och publiksnittet?
– Det är såklart en jätteviktig del. Publikintäkterna är en av våra tre stora intäktskällor. Mer publik innebär bättre inramning, en bättre inramning ger en bättre upplevelse som i sin tur lockar ännu mer publik. Dessutom innebär ett högre publiksnitt och ett större intresse runt klubben också ett ökat värde för våra partners. Mer intäkter ger förutsättningar för att ställa ett slagkraftigare lag på isen som i sin tur förbättrar upplevelsen ytterligare. Allt går hand i hand och fungerar ju som lite av ett kretslopp.

Vad betyder publiken för Malmö Redhawks?
– Publiken och våra supportrar är en av anledningarna till att Malmö Redhawks över huvudtaget existerar. En hockeyklubb utan publik, supportrar och engagemang är ju inte mycket till hockeyklubb i min värld. Att se en välfylld arena med jublande fans tror jag är en drivkraft för allt ifrån spelare och ledare till kontor och styrelse. Lagidrott går ut på att skapa framgångar och minnen tillsammans med andra. Någon är på isen och ska göra mål, någon syr flaggor och driver på laget från läktaren, en annan sitter på kontoret och försöker knäcka koden till att få hit ännu mer publik. Alla är otroligt viktiga, alla bidrar på sitt sätt och alla njuter lika mycket av den där segern oavsett om det är november eller april.

6

HÅLLBARHETS-OMRÅDE 4



TALANGUTVECKLA OCH UTBILDA BARN – OCH UNGDOMSSPELARE

I grunden är Redhawks en ishockeyklubb där barn och ungdomar ska kunna utvecklas och vi strävar efter att kunna erbjuda den bästa ishockeyutbildningen. Att vi under säsongen hade fyra juniorer som spela till sig ett SHL-kontrakt samt att en av våra juniorer skrev NHL-kontrakt är ett kvitto att vi har en god verksamhet, men vi känner att vill ta ytterligare steg.

Klubben har under säsongen uppdaterat sina sportsliga riktlinjer för att göra det tydligare för hur vår utveckling och utbildning ska bedrivas i klubben vilket har fått positiv respons ifrån våra tränare. Tydligheten kommer klubben fortsätta arbeta vidare med och ta fram mer detaljerade arbetsbeskrivningar för alla roller inom ledarstaben inför säsongen 24-25.

Utöver ishockeyutbildningen vill vi kunna ge våra spelare verktyg för att förbereda sig för vuxenlivet. Under säsongen har vi haft arbetsmarknadsträning genom PeformIQ med våra äldre junior samt har Sparbanken Syd utbildat våra spelare födda 2008 i privatekonomi.

För att utveckla vår ishockeyutbildning startade vi ett hockeyhögstadie 2022 vilket gör att vi har kunnat utöka vår akademi.





INTERVJU: TOBIAS BÄCKSTRÖM

AKADEMI- OCH UNGDOMSANSVARIG

Hockeyhögstadiet har funnits i två år. Hur jobbar vi med talangutveckling och utbildning av barn och ungdomar?

– Högstadiet är tre av våra totalt sex år på akademiresan. Under de tre åren innebär det 1000 träningsdagar och 1000 träningstimmar där vi jobbar med spelarna både på och utanför isen. Det viktiga för oss är att arbeta med en tydlig plan och struktur som vi över tid kan utvärdera på ett konstruktivt sätt.

– När vi startade hockeyhögstadiet på nytt så var det viktigt för oss att vara ett komplement till lagträningarna som bedrivs på kvällstid, både i vår förening men även i föreningar runt om oss. Därför ligger stort fokus på den individuella träningen med mycket fokus på den individuella utvecklingen. Detta kan vi sedan bryta ner detta till generella delar på isen. På så sätt fångar vi de detaljer som det ofta inte finns tid till under kvällsverksamheten.

Hur gör vi för att säkerställa skolgången kombinerat med idrott?

– Vi säkerställer detta på olika sätt. Vi har hela tiden en dialog med spelarna där vi trycker på hur viktig skolan är, men vi har också samarbeten med skolan när det kommer till bland annat läsprojekt. Vi har också diskussioner i stora grupper kopplat till vår värdegrund och vårt samhälle.

– Dessutom har vi en tät dialog med skolan där vi får uppdateringar kopplat till elevernas prestationer och beteenden i skolan, för att vi som tränare ska kunna pusha spelarna i rätt riktning. På så vis kan vi skapa bra prestationer i skolan men också i idrotten, det finns ofta ett samband.

Varför tog vi beslutet att dra starta hockeyhögstadiet?

– Våra skolungdomar får möjlighet att kombinera skolgången med träning under tre års tid. Malmö Idrottsgrundskola är en hög ansedd skola i kommunen. Om man som spelare har ambitionen att slutföra vår akademiresa med hockeygymnasium så krävs det bra betyg för att bli antagen till gymnasieskolan – som även den är mycket högt ansedd i kommunen och runt om i Sverige.

– Vi känner att samarbetet med grundskolan ger oss möjlighet att säkerställa den idrottsmässiga utbildningen, men framförallt att vi kan följa eleverna på nära håll i skolan och genom dialog pusha och påverka elevernas prestation på ett sunt sätt. Samtidigt visar forskning att rörelse i kombination med utbildning har en positiv påverkan på både lärandet och prestationen.

7

HÅLLBARHETS-OMRÅDE 5



VERKA FÖR JÄMSTÄLLD OCH JÄMLIK ISHOCKEY

Vi är medlemmar i nätverket EPOS som verkar för att fler kvinnor ska få möjlighet att bli ledare eller tränare på elitnivå. Klubbar och förbund arbetar tillsammans för att skapa ett mer jämställt idrotts-samhälle. Nätverkets används för kunskapsutbyte och inspiration för att ta nya kliv i att inkludera fler kvinnor i idrotten. Vårt fokus har legat på att utveckla vår tjejverksamhet för att på sikt kunna få fler kvinnliga tränare i verksamheten.

Under säsongen har EPOS genomfört en träff i Stockholm i samband med Lidingöloppet där represen-tanter från alla medlemmar samlades för att diskutera strategier och nuläge i dagens idrottssverige. Vi genomförde en träff i Malmö där vi stod som värdar där vi fick möjlighet att presentera vårt arbete gällande tjejverksamheten; där vi nu har över 100 tjejer.

Framgångsfaktorn har varit att vi har haft dedikerade ledare som lagt ner resurser på att marknadsföra verksamheten; både via sociala medier och uppsökande vid olika events. Ledarna har också varit aktiva med att anordna olika aktiviteter under säsongen för att höja upplevelse.

Vår tjejverksamhet har stabiliserats med att ha flertalet lag i olika åldrar, där nästa steg i vår utveckling gällande EPOS-arbete är att ge våra spelare chansen att kunna skaffa sig ledarskapserfarenhet.
Vår filosofi är att i framtiden när vi har spelare som väljer att sluta att vi ska kunna fånga upp dem för att kunna bli ledare i verksamheten och på så sätt få in fler kvinnliga tränare i klubben. Här spelar EPOS en viktig roll för att stötta upp arbetet.





INTERVJU: KARIN TORNEKLINT

GENERALSEKRETERARE EPOS

Det pratas mycket om jämställd idrott, vad innebär det i grunden?
– Jag anser att jämställd idrott innebär att alla oavsett kön får chansen att leva sin dröm. Oavsett om det är som spelare, ledare eller som styrelsemedlem. Man blir inte bortprioriterad på grund av sitt kön utan alla har chansen att få uppfylla sin dröm, både på ett rättvist och ärligt sätt! Det gäller att skapa förutsättningar för att alla ska kunna ha möjlighet att lyckas

Vad finns det för positiva effekter av att idrotten är jämställd?
– Det finns många positiva sidor av att idrotten är jämställd. Dels gör det att fler får chansen att kunna utföra sin idrott; i detta fall ishockey. Det bara positivt att ishockeyn skapar möjligheter för fler utövare för då växer även intresset för sporten.

Jämställd idrott ökar även kompetensen inom den då man breddar sin pool av potentiella ledare. Man kan fråga sig varför ska man bara använda sig en snäv grupp av människor och limitera kunskapen. Idrotten utvecklas på ett helt annat sätt om man breddar sitt upptagningsområde och använda sig av så mycket kunskap så möjligt. Kvittar om kunskapen kommer från en man eller kvinna.

Forskning visar även att jämställda miljöer har färre arbetsproblem, vilket även kan appliceras inom idrotten. En jämställd miljö inom en idrottsklubb leder till färre trakasserier och sundare kultur. Det blir en annan jargong när både män och kvinnor är närvarande i samma miljö.

Varför är det viktigt att nätverk som EPOS finns?
– Det finns människor i klubbar och förbund som vill förändra och göra skillnad. Där fyller EPOS en viktig funktion att kunna samla människor för att kunna lära sig av varandra och få energi, motivation och inspiration. Klubbar och förbund behöver påminnas om att det är ett ständigt arbete att uppnå jämställd idrott och det är inget man löser via ett sidoprojekt utan att man tar ett omtag kring sin dag-liga verksamhet. Det kan vara ett tungt och påfrestande arbete, det kan vara en lång process att få till förändring. Då är det viktigt att ett nätverk som EPOS finns som kan vara där som stöd.

Det som är viktigt att förtydliga är att EPOS ger inga direktiv på hur en klubb eller förbund ska jobba med frågan, utan kravet vi har är att ni själva ska ta fram en plan som vi sen kan hjälpa till att backa upp. Det gör att jobbet blir mer genuint och hållbart från er. Där vill jag säga att ni på Redhawks har gjort ett fantastiskt jobb i att få er tjejverksamhet att växa den senaste åren vilket varit inspirerande.

8

HÅLLBARHETS-OMRÅDE 6



ARBETA MED SAMHÄLLSENGAGEMANG FÖR ÖKAD INTEGRATION

Att arbeta med integration ser vi som en nödvändighet. Dels då Malmö är en av Sveriges mest segregerade städer som vi tillsammans inom staden behöver jobba med för att skapa en bättre sammanhållningen. Dessutom behöver vi ha en förståelse att ishockey har haft en historia att vara en exkluderande idrott där alla inte har känts sig välkomna.

Vi som klubb behöver göra satsningar som fokuserar på att öka integration för att göra vårt samhälle bättre där fler känner sig delaktiga, samt att få ishockeyn att växa och nå nya målgrupper. Där är vårt program **Mötesplatsen** en viktig plattform samt att vi har startat en ny **skridskoskola tillsammans med MKB**.



MÖTESPLATSEN

Mötesplatsen är vårt samarbete med Fryshuset i Malmö och studenter ifrån Malmö Universitet. Programmet handlar om att skapa en plattform där människor från olika bakgrunder kan mötas för att lära känna varandra och utbyta livserfarenheter. Under säsongen har vi en gång i veckan kört ett fyspass med en grupp, bestående av studenter och ungdomar från Fryshuset, i Malmö Arena för att efteråt ha olika diskussioner och workshops med fokus på personlig utveckling, förståelse och samhällsstrukturer. Till skillnad från förra säsongen så var det spelare ifrån vårt J20 som höll och drev träningen, en annan skillnad är att majoriteten av deltagarna under säsongen var tjejer vilket vi hade svårt att nå förra säsongen.

Vid utvalda tillfällen bjöds gästföreläsare in för att fördjupa sig i ett ämne; Freddie Sjögren pratade om vikten av sömn och kost, sommarprataren och entreprenören Siavosh Derakthi pratade om hur vi kan arbeta med fördomar i vårt samhälle, samt Boost By FC Rosengård höll en workshop gällande hur ens tankesätt kan påverka ens handlingar.

Utöver den veckovisa verksamheten har vi anordnat aktiviteter i samband med våra matcher där deltagarna har fått möjlighet att gå på ett antal hemmamatcher, och vid ett tillfälle anordna vi en resa till Göteborg för att se en av våra bortamatcher mot Frölunda. Det har hjälpt till att skapa ett hockeyintresse bland deltagarna som inte fanns innan.

Programmet har varit uppskattat av deltagarna där de har fått en bättre förståelse för att leva ett hälsosammare liv, samt att de har lärt känna nya människor. Mötesplatsen är fortfarande ett ungt program där vi ser utvecklingspotential för att kunna nå ut till fler ungdomar vilket vi kommer att arbeta med till nästa säsong.

SKRIDSKOSKOLA MKB

Inför säsongen 23-24 ingick vi ett samarbete med MKB för att vi tillsammans ville sprida hockeyn i Malmö. MKB har vid utvalda matcher kunnat erbjuda sina boende att köpa biljetter för ett reducerats pris, vilket har varit uppskattat. 3911 biljetter köptes och för många av dem var det första gången de var på hockey.

Vi startade även en skridskoskola med fokus på att nå ut till barn som inte har någon erfarenhet av att hockey sen innan. MKB bjöd in skolor och fritidsgårdar i Rosengård för att varannan vecka under säsongen få testa på att lära sig åka skridskor under uppsikt av Redhawkspersonal som höll i lektionerna. När väl logistiken var på plats hade vi runt 25 barn på plats vid varje tillfälle och för många var det första gången de stod på ett par skridskor. Det är ett viktigt initiativ för att bredda idrotten och för att få fler att få upp ögonen för idrotten.



INTERVJU: NURGÜL ILJAS EMINOVSKA

CHEF SOCIAL HÅLLBARHET MKB

Vad skulle du säga att integration innebär?
– Att vara en del av något. Om man till exempel är ny i landet så krävs en del insatser av mig som individ för att bli en del av samhället. Att lära sig hur man söker jobb, att vi har ett skolsystem där det råder skolplikt eller att föreningslivet i Sverige är väldigt brett och bidrar till ett inkluderande samhälle.

På vilket sätt bidrar ni till att sprida hockeyn i Malmö tillsammans med Malmö Redhawks?
– Vi samverkar med föreningen på ett väldigt bra sätt, dels kommunicerar vi vårt samarbete internt inom bolaget men även externt till våra boendekunder.

– Vi har tillsammans med Malmö Redhawks bjudit in till match – där det för en del kunder var första gången de var på livehockey. Men viktigast av allt tycker jag att vårt samarbete kring skridskoskolan. Här gör vi skillnad på riktigt. Barn som aldrig har åkt skridskor får möjlighet via skolorna på Rosengård som vi samverkar med att komma till ishallen och testa gratis. Detta är ett väldigt bra sätt att bli inkluderad i samhället.

Varför tycker ni det är viktigt att jobba med detta?

– Att jobba aktivt med integration och inkludering gör att vi får trygga barn, unga och vuxna. Att man känner sig som en del av samhället gör också att man tar ansvar och vet vilka rättigheter och skyldigheter man har.

9

MERÄNHOCKEY

ÖVRIGA PROGRAM

Utöver vårt arbete med våra olika hållbarhetsområden har vi två till program som vi arbetar med inom MerÄnHockey som vi anser är viktigt att fortsätta arbeta med där fokus ligger främst på att sprida glädje för de barn som kanske behöver det mest i form av våra program **Ljusglimt** och **Hockeyns Dag**.

Ljusglimt

Ljusglimt är vårt samarbete med lekterapierna i Malmö och Lund. Under säsongen besöker vi lekterapierna med spelare från herr- och damlaget för att sprida glädje och hopp. Vi har olika aktiviteter som innebandy, bordshockey, pyssel och autografskrivning. Under säsongen genomförde vi åtta besök som skedde i samband med skolloven; höstlovet, jullovet, sportlovet och runt Kristi Himmelsfärdshelgen.

Runt jul köpte vi in julklappar som vi dela ut till både barnen på plats, men främst till lekterapierna så fler barn får glädje av leksakerna. Vid vårt besök runt jul följde även vår maskot Hawkan med för att spridda julstämning.

Hockeyns Dag

Hockeyns Dag är vår årliga välgörenhetsmatch där vi bjuder på gratis inträde där företag betalar 1 krona per åskådare. Som tidigare säsonger valde vi att samla in pengar till Min Stora Dag. Vi hade över 100 företag som deltog i insamlingen och totalt samlade vi in över 1,2 miljoner till vår ungdomsverksamhet och Min Stora Dag.

Utöver en insamling, har själva matchdagen blivit en Stor Dag för ett antal barn. Denna säsong hade vi elva barn med familj på plats för en VIP-upplevelse. De fick alla skriva SHL-kontrakt med vår sportchef Björn Liljander, de fick sitta i vår mest exklusiva loge med egen buffé, de fick varsin goodie bag med Redhawks merch, de fick gå ner på isen för att dela ut pris till matchens lirare, samt att efter matchen fick de träffa en del utav våra spelare för autografskrivning.

Hockeyns Dag är en tradition och det var 13:e året i rad vi anordnade eventen och det kommer att fortsätta säsongen 24–25.



10

FRAMTID

RISKER

Det finns risker inom samhället som kan påverkar vår situation som klubb som vi behöver ha förståelse för. Vi följer utveckling gällande inflationen i landet då det påverkar oss på olika plan; både när det kommer till intäkter och utgifter. Bland annat påverkar det köpkraften bland våra partners och supporter men även våra utgifter gällande hyror, energi- och drivmedelspriser.

Det pågår fortfarande krig i Ukraina och konflikten mellan Israel och Palestina har eskalerat vilket kan påverka vårt samhälle där vi behöver vara vaksamma.

Det kan uppstå brister som vi behöver förhålla oss till som energi- och vattenbrist vilket kan påverka våra matcharrangemang där vi behöver fortsätta med att utveckla arrangemang som har liten påverkan på vår miljö. Något det redan finns brist av är isytor inom kommunen, vilket är en utmaning för att bedriva vår verksamhet gällande inkludering och talangutveckling.

En risk vi följer är utvecklingen inom TV-branschen där många kanaler har köpt in dyra rättigheter för att sända idrott och har nu svårt att få det att gå ihop. Bland annat då flertalet konsumenter använder sig av IP-TV istället. Om TV-branschen inte har möjlighet att fullfölja sitt avtal kommer det att påverka hela verksamheten då mycket av våra intäkter kommer från det centrala TV-avtalet

UTVECKLING

Klubben tar ständigt steg inom sitt hållbarhetsarbete, och där finns utvecklingspotential för att kunna förbättra arbetet till säsongen 24-25. Vi har lokaliserat delar inom de olika programmen inom **MerÄn-Hockey** som kommer att utvecklas för att förbättra dem ytterligare. Mötesplatsen kommer att ha officiella representanter från universitetet och Fryshuset för att underlätta rekrytering och logistik. Inom Medspelaren utvecklar klubben sin värdegrundsutbildning som kommer innehålla flertalet workshops som alla lag inom ungdomsverksamheten ska genomgå. Inom Hälsosam Ungdom kommer ett ambassadörsprogram skapas för att kunna erbjuda vidareutbildning för skolidrottsförbundet i Skånes ungdomsledare.

Vi ser en potential i vår skridskoskola med MKB där det långsiktiga målet är att kunna få barn att börja i vår dagliga verksamhet. Det är en utmaning då det kan finnas finansiella och kulturella barriärer som klubben behöver arbeta med för att bli mer inkluderande.

Vår dagliga verksamhet inom herr, dam- och ungdomsverksamheten har utvärderats där vi gör satsningar för att ta in mer kompetens. Framför allt bland juniorerna för att fokusera på att utveckla vår hockeyutbildning.

Det interna arbetet gällande de sex olika hålbarhetsområden som vi har valt att fokusera på kommer att fortsätta och det blir viktigt att vi som klubb ser över och utvärderar vår verksamhet för att kunna ta nästa steg i arbetet.


MALMÖ
REDHAWKS
TREANO
DOXA
SUPER DAEK
PLAY OFF
engcon
Interbus
Scandic


MALMÖ
REDHAWKS
TREANO
DOXA
SUPER DAEK



WWW.MALMOREDHAWKS.COM